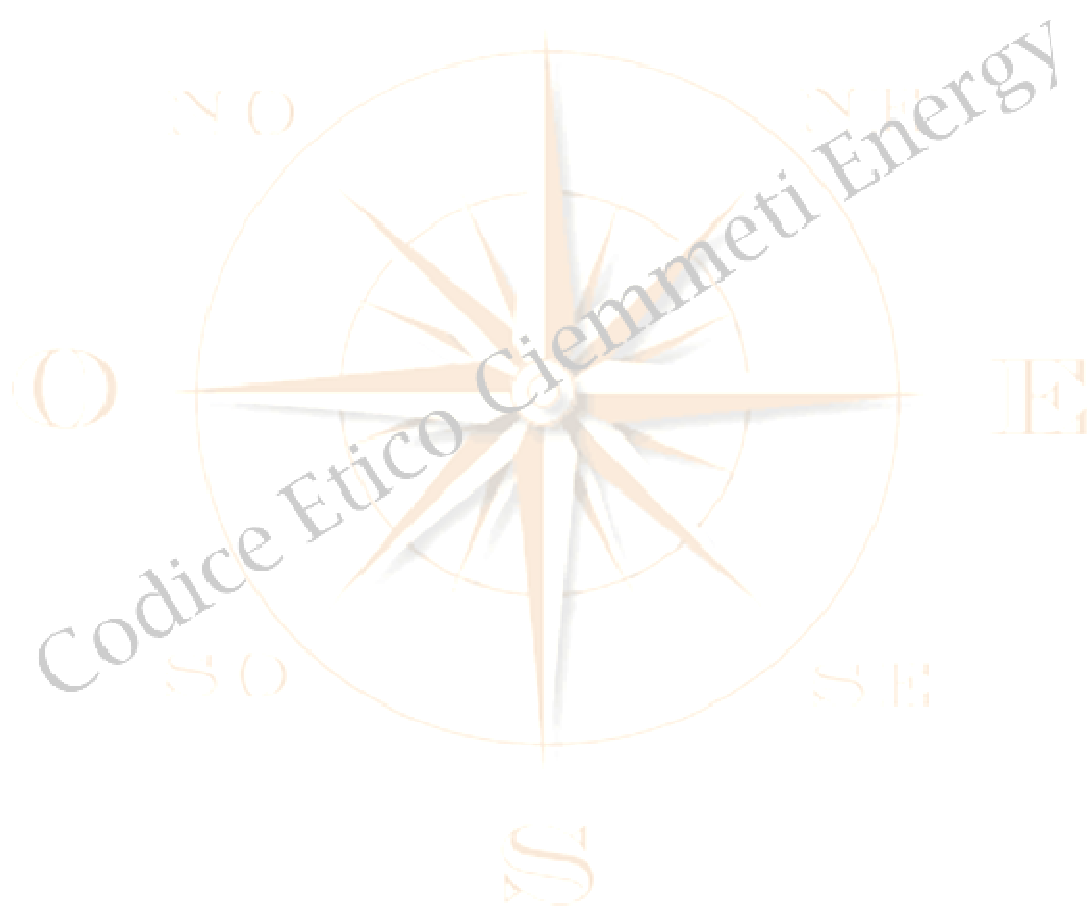

CODICE ETICO CIEMMETI ENERGY S.r.l.

Obiettivi e linee guida



INDICE

CODICE ETICO CIEMMETI ENERGY	2
MISSION	2
VISION	3
PRINCIPI	3
SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO	6

CODICE ETICO CIEMMETI ENERGY

Il Codice Etico esprime gli impegni e le responsabilità cui sono tenuti amministratori, lavoratori e collaboratori della Società nella conduzione delle attività finalizzate al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Il Codice Etico di Ciemmeti Energy ha l'obiettivo di indirizzare la gestione secondo i valori etici ed i principi di funzionamento, al fine di favorire indirizzi univoci di comportamento volti alla soddisfazione delle esigenze degli stakeholder e al raggiungimento di una positiva reputazione. Il Codice Etico di Ciemmeti Energy ha una natura proattiva. Esso, infatti, non è uno strumento rivolto tanto a sanzionare, ma finalizzato, piuttosto, ad indurre ed indirizzare un protocollo che aiuti i suoi destinatari ad affrontare i dilemmi etici (che sono poi un tutt'uno con i problemi organizzativi e con le scelte imprenditoriali) che si presentano nell'attività di tutti i giorni

Ciemmeti Energy S.r.l. e' una società giovane e dinamica che nasce dalla passione di un gruppo di imprenditori per il settore delle energie rinnovabili, per le applicazioni ad alto contenuto tecnologico e soprattutto per l' ecologia. I promotori della società hanno portato in azienda la propria esperienza personale maturata in anni di attività, esperienza che si è arricchita grazie agli sviluppi ed ai mutamenti dei settori dell'ingegneria e dell'energia.

MISSION: Il nostro obiettivo e' fornire la tecnologia adeguata ai nostri clienti per produrre energia con efficienza, al minor costo e con la massima consapevolezza ambientale. Vogliamo diventare un partner affidabile e competente a livello nazionale nel fornire soluzioni nel campo della progettazione e realizzazione di impianti di produzione energetica da fonti rinnovabili costruendo con i clienti un rapporto duraturo e di reciproca fiducia .Per questo offriamo una consulenza integrata sul risparmio energetico a partire dall' analisi dei consumi attraversando l'analisi finanziaria fino ad arrivare alla progettazione della soluzione migliore per il cliente e l'ambiente.

VISION: per il futuro intendiamo proseguire nella strada della crescita con la consapevolezza dei risvolti sociali ed ambientali del proprio operare, coniugando l'obiettivo della remunerazione del capitale dei soci con la tutela degli interessi delle altre categorie di soggetti, interni ed esterni, che con essa interagiscono.

PRINCIPI

Entusiasmo: *“La parola entusiasmo viene dal greco "en theós", essere in Dio. L'entusiasmo è, quindi, energia straordinaria, slancio, fede. È una forza che ci spinge verso ciò che è elevato, ciò che ha valore.”* F. Alberoni.

La nostra vera energia è l'entusiasmo che nasce dalla consapevolezza di svolgere un lavoro con forti risvolti sociali

Competenza: la nostra professionalità si esplica attraverso chiari principi;

- ✓ Tempestività e rispetto dei tempi di consegna
 - ✓ Massima attenzione alla sicurezza e all' affidabilità
 - ✓ Analisi, precisione e chiarezza nell'individuazione dei requisiti tecnici degli impianti e di servizio dalle fasi di offerta e fino all'assistenza post-vendita
- Flessibilità nell'assecondare variazioni ed integrazioni

Fiducia: Ciemmeti Energy non può avere successo senza la fiducia reciproca di tutti i soggetti che, quotidianamente conferiscono il loro apporto, anche in presenza di interessi parzialmente contrastanti. La fiducia si basa sulla condivisione della missione, sul rispetto da parte di ciascuno dei valori e delle disposizioni del presente Codice: ciascun soggetto si impegna, dunque, alla sua stretta osservanza. Il mancato rispetto delle norme di cui al presente Codice non è compatibile con l'attività svolta per lo stesso, a qualunque livello. Naturale corollario a quanto sopra è il reciproco rispetto, nell'ambito dei ruoli assegnati, che conduca ad una cooperazione tra i soggetti, caratterizzata da una complessiva urbanità dei modi e di

un linguaggio che sia conforme all'atteggiamento di buona educazione che, nell'ambito della struttura e verso l'esterno, deve regnare.

Risorse Umane: La valorizzazione delle risorse umane, il rispetto della loro autonomia, l'incentivo basato sulla loro partecipazione alle decisioni dell'impresa, l'informazione e la formazione costituiscono principi fondamentali per il management di Ciemmeti Energy che predisporrà programmi di aggiornamento e formazione atti a valorizzare le professionalità specifiche e a conservare, accrescere e condividere le competenze acquisite nel corso della collaborazione.

Onestà: Ciemmeti Energy deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori abbiano la consapevolezza del significato etico delle loro azioni, non perseguano l'utile personale o aziendale a discapito del rispetto delle leggi vigenti e delle norme qui esposte. In particolare deve evitare che vengano attribuiti vantaggi illeciti a clienti o fornitori. Ciemmeti Energy deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori non operino in situazioni in cui siano titolari, per conto proprio o di terzi, di interessi in conflitto con quelli delle proprie controparti contrattuali.

Trasparenza: Ciemmeti Energy deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori lascino trasparire con chiarezza, correttezza e diligenza l'immagine dell'impresa in tutti i suoi rapporti e ne facilitino la comprensione. A tal fine è assicurata l'informazione più completa e trasparente possibile riguardo alle linee guida dell'attività sociale e alle procedure da essa attuate.

Riservatezza: Ciemmeti Energy deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori tutelino la riservatezza dei dati personali contenuti tanto nelle banche dati che negli archivi personali e deve adoperarsi affinché siano osservati tutti gli adempimenti previsti dalle attuali normative in materia di privacy. Il trattamento al quale saranno sottoposti i dati raccolti con la modulistica specifica aziendale, sarà diretto esclusivamente all'espletamento da parte della società delle finalità attinenti all'esercizio specifico dell'attività svolta.

Equità: Ciemmeti Energy deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori operino tenendo conto delle concrete circostanze; non tenendo comportamenti discriminatori ed opportunistici. La società si obbliga a non fare discriminazioni di razza, religione, sesso, opinioni politiche ed handicap fisici

Sicurezza e salute nei Luoghi di Lavoro: Ciemmeti Energy deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori adottino tutte le misure di sicurezza richieste dall'evoluzione tecnologica e si adopera affinché venga garantita l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro.

Coscienza ambientale: Ciemmeti Energy ha deciso di divenire una ESCO per contribuire con più competenza a promuovere e divulgare l'educazione ambientale e creare, specialmente nelle nuove generazioni, una profonda coscienza ambientale. In particolare Ciemmeti Energy ha come obiettivo quello di stimolare la sensibilità per i problemi legati all'ambiente, al fine di creare una nuova cultura che trasformi la visione *antropocentrica* del rapporto uomo-natura in quella *biocentrica* che considera l'uomo come componente della biosfera. Proprio in qualità di ESCO Ciemmeti Energy ha il compito di suggerire ed eseguire le operazioni che permettano ad aziende, privati ed enti pubblici di **ridurre i propri consumi energetici**; proponendo lo sfruttamento delle energie rinnovabili, infatti si coniugano i benefici economici con l'abbattimento delle emissioni che alterano il clima, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi del Protocollo di Kyoto. Un'altra eccellenza della Società riguarda l'attività di formazione che essa svolge proponendo corsi e partecipando a convegni con l'intento di illustrare le opportunità che la tecnologia offre in materia di fonti di energia rinnovabili e risparmio energetico.

Impegno per la qualità : Ciemmeti Energy è impegnata a mantenere e migliorare il sistema di gestione della qualità che coinvolge direttamente o indirettamente le attività, i dipendenti ed i processi che hanno influenza sulle caratteristiche dei prodotti e dei servizi offerti.

SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

L'attuazione dei principi contenuti nel Codice Etico e' affidata all'Amministratore che ha il compito di diffondere la conoscenza e la comprensione del Codice in azienda, monitorare l'effettiva attivazione dei principi contenuti nel documento, ricevere segnalazioni in merito alle violazioni, intraprendere indagini e comminare sanzioni. Tutti i destinatari del Codice sono chiamati, inoltre, a concorrere ad assicurarne il miglior funzionamento.